



## LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, LT-01104 Vilnius,  
mob. tel. 8 600 38 904, el. p. [rastine@tm.lt](mailto:rastine@tm.lt), <https://tm.lrv.lt>  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

---

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir  
darbo ministerijai

2022-06- Nr.  
Į 2022-06-13 Nr. (11.1E-53)STAP-483

### DĖL TEISĖS AKTŲ PROJEKTŲ

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija,  
pagal kompetenciją įvertinusi derinimui pateiktus [Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektą](#) (toliau – Nutarimo projektas), [Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 115 „Dėl pavyzdinės darbo sutarties su jūrininku formos patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą](#), Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymo „Dėl socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 29 d. įsakymo Nr. A1-343 „Dėl pavyzdinės darbo sutarties formos patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Įsakymo projektas), teikia išvadą.

#### *Dėl Nutarimo projekto*

Atkreipiamas dėmesys, kad Lietuvos Respublikos darbo kodekso 1, 2, 25, 26, 30, 36, 40, 44, 46, 51, 52, 55, 56, 57, 59, 72<sup>1</sup>, 75, 79, 107, 113, 117, 126, 133, 134, 137, 138, 169, 171 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-1438(2) 72<sup>1</sup> straipsnio 2 dalyje nustatyta, kad „Valstybinė darbo inspekcija per 10 darbo dienų nuo šio prašymo gavimo dienos priima vieną iš šių sprendimų <...> kad: <...> darbdavys neatitinka Kriterijų, nurodytų šio straipsnio 1 dalies 1–6 punktuose, ir jis nebus įrašytas į laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašą“. Taigi keičiamo aprašo 7 punkte nustatytas terminas sprendimui dėl Kriterijaus, nurodyto Darbo kodekso 72<sup>1</sup> straipsnio 1 dalies 1–5 punktuose, neatitikimo priimti (10 darbo dienų nuo neatitikimo Kriterijui nustatymo dienos), o taip pat nustatomas trūkumų šalinimo terminas, kai neatitinka Darbo kodekso 72<sup>1</sup> straipsnio 1 dalies 6 punkte nustatyto kriterijaus (5 darbo dienos nuo pranešimo apie nustatytus trūkumus gavimo dienos (be kita ko, neapibrėžta, kada laikoma, kad darbdavys gavo pranešimą)) bei dar 5 dienų terminas sprendimui priimti, kai sueina trūkumų šalinimo terminas, neatitinka įstatyminio reguliavimo, t. y. neužtikrina sprendimo priėmimo per 10 darbo dienų nuo darbdavio prašymo gavimo dienos.

Be to, aptariamame punkte nurodoma, kad „Jeigu Valstybinė darbo inspekcija iš darbdavio Darbo kodekso 79 straipsnio 6 dalyje nustatytu terminu ir Valstybinės darbo inspekcijos patvirtinto Informacijos apie įdarbinimą per laikinojo įdarbinimo įmones ir laikinųjų darbuotojų skaičių teikimo tvarkos aprašo nustatyta tvarka negauna informacijos apie įdarbinimą per laikinojo įdarbinimo įmones ir laikinųjų darbuotojų skaičių, Valstybinė darbo inspekcija atlieka Darbo kodekso 72<sup>1</sup> straipsnio 3 dalyje numatytus veiksmus. Priėmusi sprendimą, kad

darbdavys neatitinka Kriterijų, Valstybinė darbo inspekcija išbraukia darbdavį iš Sąrašo, kuris skelbiamas Valstybinės darbo inspekcijos interneto svetainėje“. Pastebėtina, kad Valstybinės darbo inspekcijos veiksmai - priėmus sprendimą, kad darbdavys neatitinka Kriterijų, išbraukti jį iš sąrašo, patenka į Darbo kodekso 72<sup>1</sup> straipsnio 3 dalyje numatytus veiksmus, todėl jie keičiamame apraše laikytini pertekliniais, be to, lieka neaišku, kodėl vieni veiksmai perkeliama į aprašą, o kiti ne, taigi nėra ir nuoseklumo (kartu atkreiptinas dėmesys, kad įstatyminio reguliavimo nereikia dubliuoti poįstatyminiame teisės akte). Taip pat, tai, kad Sąrašas yra skelbiamas, jau yra pasakyta keičiamo aprašo 5 punkte, taigi ši nuostata taip pat laikytina pertekline.

Teisingumo ministerija teisės sistemos aspektu nevertino derinti pateikto Įsakymo projekto.

#### *Dėl teisės aktų projektų atitikties Europos Sąjungos teisei*

Direktyva 2014/112/ES<sup>1</sup> pateikia savarankišką poilsio laiko apibrėžtį, kuri skiriasi nuo Direktyvoje 2003/88/EB<sup>2</sup> pateiktos apibrėžties (perkeltos Lietuvos Respublikos darbo kodekso 122 straipsniu). Siūlytina įvertinti, ar Nutarimo projekte, nustatant poilsio laiko apibrėžtį, neturėtų būti įtvirtinti visi poilsio laiko požymiai, numatyti Direktyvoje 2014/112/ES, įskaitant ir tai, kad Direktyvos 2014/112/ES 2 dalies d punktas nustato, kad tai laikas, kuris nėra darbo laikas.

Direktyvos 2014/112/ES 2 dalies e punktas nustato, kad poilsio diena – nepertraukiamas 24 valandų poilsio laikas, kurį darbuotojas praleidžia pasirinktoje vietoje. Nutarimo projekto 1.3.5. punktu, keičiančiu 49 punktą, nustatoma, kad visiems laivo įgulos nariams nepertraukiamasis paros poilsis (poilsio diena) suteikiamas atsižvelgiant į vidaus vandenių laivų eksploatacijos režimus. Atkreipiame dėmesį, kad nustatoma apibrėžtimi nenumatoma Direktyvoje 2014/112/ES nustatyta darbuotojo teisė pasirinkti vietą, kurioje jis praleis poilsio dieną. Atsižvelgiant į laivybos sektoriaus darbo ypatumus ir siekiant Direktyvos 2014/112/ES perkėlimo aiškumo, siūlytina įvertinti poreikį nustatyti tokią teisę.

Lietuvos narystės Europos Sąjungoje informacinėje sistemoje (LINESIS) turi būti pateikta aktuali informacija dėl ES teisės aktų įgyvendinimo nacionaliniais teisės aktais. Teisės aktų projektų teikime nurodoma, kad Nutarimų projektų ir Įsakymo projekto tikslas – tiksliau ir aiškiau įgyvendinti Direktyvos 2014/112/ES nuostatas. Atsižvelgiant į tai, remdamiesi Europos Sąjungos reikalų koordinavimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. sausio 9 d. nutarimu Nr. 21, 69 ir 79 punktais, prašome įtraukti teisės aktų projektus į Direktyvos 2014/112/ES įgyvendinimo planą LINESIS bei įkelti atitikties lenteles į LINESIS informacinę sistemą. Pastabos atitikties lentelėms bus pateiktos LINESIS informacinėje sistemoje.

Teisingumo ministrė

Ewelina Dobrowolska

---

<sup>1</sup> 2014 m. gruodžio 19 d. Tarybos direktyva 2014/112/ES, kuria įgyvendinamas Europos baržų sąjungos (EBS), Europos laivavedžių organizacijos (ELO) ir Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) sudarytas Europos susitarimas dėl tam tikrų vežimo vidaus vandens keliais sektoriaus darbo laiko organizavimo aspektų.

<sup>2</sup> 2003 m. lapkričio 4 d. Europos Parlamento ir tarybos Direktyva 2003/88/EB dėl tam tikrų darbo laiko organizavimo aspektų.

Eglė Betingienė, tel. 8645 77838, el. p. egle.betingiene@tm.lt  
Eglė Kurelaitytė, tel. 8671 86413, el. p. egle.kurelaityte@tm.lt